

Cycle échange de pratiques inter-SIAE 75

SESSION « CRÉER UNE RELATION D'ACCOMPAGNEMENT POSITIVE FAVORISANT UNE DYNAMIQUE D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS IAE, ET SAVOIR GÉRER DES SITUATIONS COMPLEXES D'ACCOMPAGNEMENT » (2 jours)

- Les 8 et 9 avril 2025 (de 9h à 17h) -

Les réseaux de l'IAE Chantier-école-idf, Coorace-idf, FAS-idf et la FEI-idf poursuivent en 2025, l'animation d'un programme d'actions dédiées aux SIAE parisiennes, afin d'accompagner l'émergence de réponses structurantes pour le secteur de l'IAE parisien.

Dans ce cadre, un cycle de journées d'échanges de pratiques est proposé aux chargé.e.s d'accompagnement des SIAE parisiennes sur plusieurs thématique. Ces journées, animées à tour de rôle par les 4 réseaux, se tiendront régulièrement d'avril à novembre 2025

Les SIAE peuvent s'inscrire gratuitement sur une ou plusieurs des journées, à l'aide d'un formulaire unique dédié à ce cycle inter-SIAE 75, disponible sur cette page : <https://forms.gle/kESXwyTde5BzAykM8>

Objectifs de la formation

- Développer une posture professionnelle permettant l'autonomie des personnes accompagnées en IAE
- Proposer un accompagnement suscitant l'adhésion et un dynamisme d'engagement de/de la salarié.e dans un parcours d'insertion et d'accès à l'emploi
- Connaître et développer des outils pratiques afin de déjouer les pièges de la relation d'aide et positionner la personne accompagnée comme « actrice de sa situation »

Programme :

Apports sur les notions d'accompagnement et de « personnes en parcours d'insertion »

- Analyser la notion de « personnes en parcours d'insertion » ou « en difficulté »
- Plusieurs types de relations d'accompagnement, d'aide (médicales, psychologiques, sociales...)
- Quels impacts de la relation d'aide, sur l'accompagnateur sur sa posture professionnelle ?
- Comment les difficultés de l'autre peuvent raisonner en nous ?

- **Créer la relation d'accompagnement et développer la confiance**

- Poser le cadre de l'accompagnement
- Que veut dire accompagner en IAE/ quel cadre poser pour permettre au futur salarié de se positionner.
- Engager le futur salarié dès le début
- S'appuyer sur Le rapport à l'emploi et sur la trajectoire professionnelle pour orienter les objectifs et les prioriser
- Les 3 postures de Carl Rogers au service du développement de la relation de confiance
- L'authenticité/ l'empathie/ le regard positif inconditionnel
- Favoriser des engagements réciproques autour des démarches et réguler : communiquer sur les priorités court terme/enjeux du parcours à long terme + faire valider et suivre les engagements avec le salarié.

- **Développer une position meta en entretien**

- Observer sans juger/ développer les techniques de l'écoute active et la reformulation
- Mise en situations pratiques et débriefing des divers entretiens (méthode ABC)
- Recueil des « bonnes » pratiques

- **Quels publics ? Quelles difficultés ?**

- En fonction des diagnostics posés, comment se positionner ?
- Les différentes situations rencontrées (échanges entre participants) et stratégies/ partenariats à développer

- **Qu'est-ce qu'une situation complexe ?**

- Comprendre nos interprétations et leur impact dans la relation d'accompagnement (développer des croyances aidantes qui replacent le salarié comme acteur de son parcours)

- **Déjouer le triangle dramatique**

- Comment ne pas y entrer ? Comment en sortir ?
- Accompagner une personne positionner en victime / en logique défensive

- **Se positionner lors d'un accompagnement difficile/ marquant**

- En fonction des situations évoquées en groupe, travail collectif Afin de proposer des solutions d'adaptation concrètes (ex : conflit/ refus des règles/ addictologie etc...)

DATE(S) : Les 8 et 9 avril 2025 (de 9h à 17h)

***LIEU DE FORMATION : Paris-intramuros ou porte de Paris**

***COUT DE PARTICIPATION : Gratuit. Avec le soutien de la Ville de Paris et de la DRIETS IDF 75**

***MODALITES D'INSCRIPTION : La demande d'inscription se fait à l'aide**

d'un formulaire en ligne : <https://forms.gle/kESXwyTde5BzAykM8>

La validation de l'inscription sera confirmée ultérieurement, par courriel, avec l'envoi d'une convocation nominative

CONTACTS :

*** Steven MARCHAND, Chargé de mission IAE/Emploi**
steven.marchand@federationsolidarite-idf.org

*** Elise NOEL-CHEVALIER Attachée de Direction FAS IDF**
elise.noel-chevalier@federationsolidarite-idf.org

Action soutenue par :

