

ORGANISER UN FORUM EMPLOI POUR INFORMER SUR UN MÉTIER

M2IE en partenariat avec les partenaires emploi/formation du territoire



M2IE, Maison intercommunale Insertion et Emploi

M2IE (La Maison Intercommunale de l'insertion et de l'emploi) est une association loi 1901 qui, depuis 1974, accompagne vers l'emploi des personnes en difficultés. Son activité est répartie en 4 pôles : - Accompagnement vers l'Emploi - Formation - Insertion par l'Activité économique (Chantier Espaces verts (Graine d'emploi)- Chantier Réparation Cycles (Consignes véligo) - Relations Entreprises et partenariats. La m2ie a été créée pour œuvrer sur le territoire centre de la Communauté d'Agglomération Paris Vallée de la Marne, dans une démarche de service de proximité et de maintien du lien social au service de l'emploi durable.

Contact

Julie PATRAT
Directrice

julie.patrat@m2ievm.com

M2IE

1bis promenade du Belvédère
77200 Torcy
01 64 62 22 49
<http://www.m2ievm.com>

OBJECTIFS

- > Faire découvrir aux demandeur.euse.s d'emploi un métier et une filière qui recrutent. Cette journée d'information permet aux personnes intéressées de découvrir les leviers existant permettant à chacun d'accéder à un métier (formation, contrats spécifiques, postes à pourvoir ...).
- > Créer un événement qui permette de réunir les entreprises partenaires et de relancer le réseau de l'emploi, sur le territoire du Val-Maubué.

PLUS-VALUE DE L'ACTION

Pour la SIAE

- Permettre aux salarié.e.s en insertion de trouver l'ensemble des informations nécessaires afin de valider leur projet professionnel relatif à un métier/une filière.
- Relancer le réseau d'entreprises partenaires, découvrir les nouvelles entreprises du territoire et sonder leurs besoins en recrutement.
- Redimensionner les offres d'emploi pour qu'elles correspondent à un public en insertion.
- Dépasser la barrière de sélection des candidats-sur CV.

Pour l'entreprise partenaire

- Mettre en avant les atouts d'un métier et sensibiliser les demandeurs d'emploi à des métiers/une filière.
- Rencontrer des candidat.e.s motivé.e.s et informer sur les besoins de l'entreprise (compétences, postes, ...).
- Pouvant à ses besoins de recrutement, sur des postes où le dépôt de candidatures est faible.
- Bénéficier d'un accompagnement des candidat.e.s pour gérer les freins « périphériques » à l'emploi (logement, santé, ...).

MOYENS

- › Organisation de la journée d'information métier au sein de l'OMAC (Office Municipal d'Animation de la Cité) de la ville de Torcy, mis à disposition par la municipalité.
- › Mobilisation collective des salarié.e.s de la Régie de quartier de Torcy et de la M2IE, ainsi que les partenaires de l'emploi du territoire, pour gérer les aspects organisationnels.

DÉROULÉ DE L'ACTION

Forum emploi :

- › Prospection d'offres d'emploi et préparation du forum en amont.
- › Diffusion des offres d'emploi auprès des personnes en parcours d'insertion, et validation des candidatures les plus pertinentes.
- › Invitation de l'entreprise qui diffuse l'offre, à rencontrer un ou plusieurs candidat.e.s.
- › Mise en œuvre du Forum emploi, accueil des candidat.e.s et réalisation des entretiens. Présentation d'une ou deux candidatures sur chaque offre.
- › Suivi du projet professionnel de tous les participant.e.s au forum. Orientation des demandeur.euse.s d'emploi qui souhaitent valider leur projet professionnel vers des programmes de visites en entreprise, des périodes d'immersions en entreprises ou des formations professionnalisantes.

Table ronde :

- › Prospection en amont pour mobiliser les entreprises sur la table ronde, la diffusion d'offre et la participation aux entretiens. Pour la sélection des offres d'emploi, la M2IE privilégie les plus anciennes, peu pourvues.
- › Ouverture de la table ronde aux demandeur.euse.s d'emploi, au CREPI, aux organismes de formation et aux structures représentatives d'une branche professionnelle.
- › Accueil des participant.e.s, puis réalisation d'un tour de table introduisant l'ensemble des intervenant.e.s.
- › Diffusion de petits films témoignages mettant en scène des salarié.e.s et d'encadrant.e.s d'entreprises.
- › Prise de parole des intervenant.e.s et sur les problématiques de recrutement de la filière représentée.
- › Un temps d'échanges de 1h30 avec les partenaires et les demandeur.euse.s d'emploi. Les échanges portent sur des sujets tels que, les compétences attendues, les postes ou les offres en tension, les pratiques de recrutement, les contrats spécifiques d'insertion, les progression de carrières, l'accès aux formations.

« l'action a permis de montrer que les métiers du nettoyage peuvent offrir bien plus qu'un salaire à la fin du mois, celui-ci possède également des perspectives de carrières que ce soit par la promotion interne ou la formation. »

Johana Tinaugus, directrice adjointe de la Régie de quartier de Torcy



LEVIERS

- > Sensibiliser en amont l'entreprise sur le vivier de compétences des salarié.e.s en insertion, en veillant à ne pas pénaliser les autres demandeur.euse.s d'emploi du territoire.
- > Définir une procédure pour la sélection des dates, les emplois du temps étant compliqués à réunir.
- > Planifier les rencontres entreprises sur la base d'offres d'emploi précises et de candidatures sérieuses, validées.

PERSPECTIVES

- > Organisation tous les ans d'une journée information-métier intitulée « cœur de métier » dédiée à des thématiques différentes (logistique/ conditionnement, restauration, aide à domicile, BTP...).



FREINS

- > Travailler le positionnement en cas d'écart important entre le profil des candidat.e.s et les compétences recherchées. Les personnes intéressées sont alors orientées vers un parcours de formation et des visites en entreprises pour leur permettre de valider le projet professionnel, développer des compétences.
- > Démarcher des offres d'emploi auprès d'entreprises, en lien avec les partenaires du territoire. Les offres proviennent en grande partie de Pôle emploi et de la chambre du commerce.
- > Anticiper le temps de travail nécessaire à dédier à l'organisation de l'événement.